

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 153

620042, г. Екатеринбург, ул. Ломоносова, д. 75

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников  
МАДОУ детский сад № 153  
Протокол № 2 от 01.10.2020



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ  
детского сада № 153  
*Л.В. Гончарова*  
приказ № 60 от 01.10.2020

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников,**  
**участвующих в оказании платных образовательных**  
**услуг в МАДОУ детский сад №153**

Екатеринбург, 2020

## **Глава 1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников, участвующих в оказании платных образовательных услуг в МАДОУ детский сад № 153 (далее МАДОУ), далее – Положение, разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Правилами оказания платных образовательных услуг, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 № 706.

1.2. Настоящее Положение устанавливает принципы построения системы оплаты труда работников МАДОУ за оказание платных образовательных услуг.

1.3. Предоставление платных образовательных услуг предусмотрено Уставом МАДОУ.

1.4. МАДОУ оказывает платные образовательные услуги в соответствии с наличием действующей лицензии на осуществление образовательной деятельности № 19203 от 28 декабря 2011 года серии 66 № 0005890, выданной Министерством общего и профессионального образования Свердловской области.

1.5. Условия оплаты труда работника, в том числе размер ставки заработной платы измеряется в человека/часах и является обязательными для включения в трудовой договор и (или) дополнительное соглашение с работником, оказывающим платные образовательные услуги.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

1.7. Положение разработано с целью установления порядка оплаты труда работников МАДОУ, участвующих в оказании платных образовательных услуг, материального стимулирования работников к повышению качества оказываемых услуг, организационно-методического уровня выполнения работ.

## **Глава 2. Источники формирования фонда оплаты труда, порядок определения размера заработной платы работников, участвующих в оказании платных образовательных услуг**

2.1. Под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением и трудовыми договорами и (или) дополнительными соглашениями.

2.2. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется:

- из средств, поступивших на счёт МАДОУ от заказчиков платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МАДОУ в соответствии с Положением об оказании платных образовательных услуг;

- других внебюджетных источников дохода.

Выплата заработной платы и вознаграждений производится бухгалтерией в сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам МАДОУ, 2 раза в месяц 10 и 25 числа.

2.3. Доход образовательного учреждения, получаемый от предоставления платных образовательных услуг, должен реинвестироваться в МАДОУ.

2.4. Расходование полученных средств осуществляется в соответствии с утвержденной заведующим МАДОУ сметой расходов.

2.5. Средства, полученные от оказания платных образовательных услуг, могут расходоваться на:

- выплату заработной платы работникам, занятым в сфере предоставления платных образовательных услуг;

- развитие и совершенствование образовательного процесса МАДОУ;

- развитие материально-технической базы МАДОУ;

- оплату за пользование коммунальными услугами;

2.6. Фонд оплаты труда с начислениями составляет не более 60% от дохода от оказания платных образовательных услуг.

2.7. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда МАДОУ составляет не более 30% от фонда оплаты труда педагогических работников.

2.8. Всем работникам МАДОУ, участвующим в оказании платных услуг, выплачивается районный коэффициент в размере 15% к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

2.9. Штатное расписание утверждается заведующим МАДОУ ежегодно, в пределах фонда оплаты труда.

2.10. Продолжительность и периодичность занятий в группах платных образовательных услуг устанавливается с учётом возраста детей в соответствии с требованиями СанПиНа, методических рекомендаций, действующих образовательных стандартов.

### **Глава 3. Порядок определения размера оплаты труда педагогических работников**

3.1. Оплата труда педагогических работников, непосредственно задействованных в оказании платных образовательных услуг, определяется в зависимости от фактически выполненного объема работ на основании табеля учета рабочего времени и табеля учета посещаемости детей.

3.2. Оплата труда педагогического работника за месяц рассчитывается по формуле: Стоимость 1 часа занятия с одним ребенком \* кол-во занятий в месяц \* кол-во детей.

3.3. Стоимость чел/часа устанавливается по каждой платной образовательной услуге на учебный год и утверждается приказом заведующего МАДОУ.

3.4. Стоимость чел/часа рассчитывается в соответствии с порядком по определению расчета стоимости платных образовательных услуг, оказываемых в МАДОУ по муниципальному заданию и за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об образовании, и утверждается приказом заведующего МАДОУ.

3.5. Размер, порядок и условия оплаты труда работников, участвующих во внебюджетной деятельности МАДОУ устанавливается заведующим МАДОУ в срочном трудовом договоре и (или) дополнительном соглашении в соответствии с тарификацией.

3.6. Сумма заработной платы за расчетный период начисляется на основании Расчета к срочному трудовому договору и (или) дополнительному соглашению (Приложение 1), в соответствии табеля посещаемости детей и табеля учета рабочего времени.

#### **Глава 4. Порядок определения размера оплаты труда административно-управленческого персонала**

##### **(Диспетчер платных образовательных услуг)**

4.1. Размер оплаты труда диспетчера платных образовательных услуг МАДОУ составляет 10 000,00 рублей (десять тысяч рублей 00 копеек) в абсолютном размере и закрепляется настоящим Положением, при исполнении диспетчером следующих обязанностей:

- осуществление непосредственного руководства деятельностью специалистов, задействованных в предоставлении платных услуг;
- контроль качества оказания платных услуг;
- учет объема оказания платных услуг;
- контроль за поступлением денежных средств;
- своевременное реагирование на поступающие от заказчика жалобы, принятие мер по устранению выявленных недостатков и нарушений;
- разработка перечня платных услуг, предложений по их видам, условиям их оплаты.

4.2. Сумма заработной платы за расчетный период начисляется на основании Расчета к срочному трудовому договору и (или) дополнительному соглашению (Приложение 2), в соответствии табеля учета рабочего времени.

## **Глава 5. Установление стимулирующих выплат работникам, осуществляющим внебюджетную деятельность**

5.1. При наличии экономии в фонде оплаты труда по внебюджетной деятельности работники, оказывающие платные образовательные услуги, могут получать выплаты стимулирующего характера за:

№ п/п	Показатели критерий оценки эффективности труда	Ко-во баллов
1	Создание условий для обеспечения качества дополнительного образования в МАДОУ	До 10 баллов
2	Значительный вклад в повышение конкурентоспособности дополнительного образования в МАДОУ и создание положительного имиджа МАДОУ	До 10 баллов
3	Проведение открытых занятий дополнительного образования в МАДОУ	До 10 баллов

5.2. Размер выплат стимулирующего характера определяется по балльной системе, с учетом разрабатываемых МАДОУ показателей и критериев оценки эффективности труда работников и может быть выплачено только при наличии экономии средств в фонде оплаты труда. По каждому критерию устанавливается максимальное количество баллов, которое может набрать работник. Стоимость 1 балла составляет 100 рублей.

### **6 Заключительные положения**

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения заведующим МАДОУ.

6.2. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

6.3. Контроль за соблюдением действующего законодательства в части организации платных образовательных услуг осуществляет Управление по надзору и контролю в сфере образования Министерства образования и молодежной политики Свердловской области.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад  
№ 153

Управления образования администрации Орджоникидзевского района

620042 г. Екатеринбург, ул. Ломоносова, д.75, тел./факс: 223-34-01

**РАСЧЁТ № \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_**  
**Заработной платы к договору № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_**

Ф.И.О. \_\_\_\_\_

Наименование услуги \_\_\_\_\_

Период оказания услуги \_\_\_\_\_

Стоимость оплаты услуги по договору \_\_\_\_\_ рублей за 1 человека/час

Количество человека/часов за период \_\_\_\_\_

Сумма к выплате \_\_\_\_\_ рублей

*Окончательный расчет производится с применением уральского коэффициента  
15%*

Педагог

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

Заведующий МАДОУ

\_\_\_\_\_/Л. В. Гончарова

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад  
№ 153

Управления образования администрации Орджоникидзевского района

---

620042 г. Екатеринбург, ул. Ломоносова, д.75, тел./факс: 223-34-01

**РАСЧЁТ № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_**  
**Заработной платы к договору № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_**

В соответствии с Положением об оплате труда работников, участвующих в оказании платных образовательных услуг в МАДОУ детский сад №153

1. Выплатить заработную плату диспетчеру \_\_\_\_\_  
за фактически отработанное время в период с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_  
в сумме \_\_\_\_\_.
2. Установить компенсационную выплату - уральский коэффициент 15%

Заведующий МАДОУ

Л. В. Гончарова

Ознакомлена: